

Когнитивные науки в информационном обществе / Cognitive Sciences in the Information Society <https://knio.ru/>

2021, Том 1, № 3 / 2021, Vol. 1, Iss. 3 <https://knio.ru/issue-3-2021.html>

URL статьи: <https://knio.ru/PDF/06KN321.pdf>

Ссылка для цитирования этой статьи:

Смирновская, П. Ю. Проблема харассмента в современном обществе // П. Ю. Смирновская // Когнитивные науки в информационном обществе. — 2021. — Т. 1. — № 3. — URL: <https://knio.ru/PDF/06KN321.pdf>

For citation:

Smirnovskaya P. Yu. The problem of harassment in modern society. *Cognitive Sciences in the Information Society*. 2021; 1(3): 06KN321. Available at: <https://knio.ru/PDF/06KN321.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.)

Смирновская Полина Юрьевна

ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», Москва, Россия
E-mail: polina.millouk@gmail.com

Проблема харассмента в современном обществе

Аннотация. Проблематика, рассмотренная в научной статье «Проблема харассмента в современном обществе», является актуальной и важной, представляет собой краткий, но достаточный для понимания и полемики вопрос. Проблема харассмента играет немалую роль в различных сферах жизни. Многие стали активно поднимать тему харассмента в 2017 году, когда произошел громкий скандал с Американским кинопродюсером, Лауреатом премий «Оскар» — Харви Вайнштейном. Женщины, которые молчали годами, десятилетиями заговорили и стали выносить обвинения в домогательствах и изнасилованиях публично. Оказалось, больше десяти пострадавших дам боялись говорить о произошедшем вслух из-за влиятельного продюсера. Однако, в 2020 году Вайнштейна приговорили к 23 годам лишения свободы и это повлияло на активное развитие темы харассмента в современном обществе. Цели настоящей работы заключаются в комплексном авторском исследовании проблемы харассмента во всем мире. Выявление причин проявления различных форм харассмента в обществе. В процессе исследования проблемы харассмента в современном обществе использовались методы логического, статистического анализа. Во всем мире существует проблема харассмента и в каждой стране борьба с ней осуществляется разными способами и на разных уровнях. Где-то эта тема сильно поднята и о ней говорят все, а где-то общество предпочитаем умалчивать о проблемах. При выявлении причин проявления различных форм харассмента в современном обществе сделан вывод о том, что причинами является в основном наличие власти и рычагов давления со стороны агрессора, возможность подвергать жертву шантажу и манипулировать ей.

Ключевые слова: харассмент; домогательство; жертва; общество; агрессор; насилие; противодействие

Введение

Для того, чтобы правильно понять проблематику поставленной темы необходимо разобраться в понятии «харассмент». Слово harassment переводится с английского как «домогательство». Харассмент может происходить в различных сферах жизни — на работе, в учебных заведениях, в социальных сетях, на улице и т. д. Он может проявляться как словесное нанесение ущерба, так и физические действия, ставящие человека в неприятное или опасное положение. Харассмент может быть сексуальным, расовым, национальным, религиозным или основанным на других признаках, которые позволяют дискриминировать людей [1]. Цель харассмента — унижение, запугивание и контроль над другим человеком, что часто вызывает

психологическую травму и нарушение равновесия между человеком и обществом. Харассмент включает в себя весьма обширный список объяснений.

В широком смысле харассмент — это приставания или домогательства, иногда ведущие к изнасилованию. Если изучить термин более подробно, то выясняется, что харассментом принято также считать притеснение тех, кто слабее, на ком возможно применить рычаг давления (угроза увольнения на работе, угроза отчисления в университете и т. д.), неуместные шутки или комплименты, якобы случайные прикосновения, непристойное поведение и т. п. Иногда харассмент проявляется не через угрозы, а через предложения, например: предложение о повышении в должности или хорошей оценке, но при условии, если перед этим будет какая-либо интимная связь или иное поручение, заходящие за личные границы подчиненного [2; 3].

Метод

В качестве метода, использованного в рамках данной работы, был выбран вторичный анализ научных публикаций, были проанализированы работы ведущих авторов в данном направлении, в том числе и зарубежных исследователей. В рамках данного метода, проиллюстрировано развитие взглядов на протяжении становления данного института, а также обозначена его проблематика, связанная с различием в обывательских и экспертных оценках. В ходе настоящего исследования не представилось возможным рассмотреть все наработки в отношении заявленной проблематики, что накладывает область некоторого ограничения на произведенные аналитические выводы.

Литературный обзор

Хоть и стал харассмент активно обсуждаться 5 лет назад (в 2017 г. из-за судебного разбирательства с Харви Вайнштейном — американским режиссером)¹, но появился данный термин еще в прошлом столетии. Как мы указывали ранее — есть разные формы харассмента.² Кэтрин Маккиннон (американская радикальная феминистка, ученая, юрист, политолог и автор десятка книг о феминизме, в том числе знаменитой книги о харассменте «Sexual Harassment of Working Women» 1979 года) дала интересное определение этому термину. Изучая ее работы можно сделать вывод, что харассмент включает в себя различные виды поведения: от устных проявлений до физического контакта вплоть до попытки изнасилования или самого изнасилования. Изнасилование, по Маккиннон, является продолжением харассмента.³

Харассмент существует не только по отношению к населению женского пола. В 2018 году проводилось исследование, показавшее, что в США 81 % женщин и 43 % мужчин хоть один раз в жизни подвергались сексуальным домогательствам.⁴ Также почти четверть (24,8 %) мужчин в проживающих в США в своей жизни подвергались той или иной форме контактного сексуального насилия.⁵ Это демонстрирует, что харассмент и сексуальное насилие

¹ Что нужно знать о скандале вокруг Харви Вайнштейна // Tass [Электронный ресурс] URL: <https://tass.ru/obschestvo/7829871>.

² История Харви Вайнштейна: как главный секс-маньяк Голливуда получил 23 года тюрьмы [Электронный ресурс] URL: <https://www.kp.ru/daily/27104.7/4177999/>.

³ Актриса Эшли Джадд судится с Харви Вайнштейном за ущерб ее карьере // BBC. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.bbc.com/russian/news-43960048>.

⁴ <https://www.nsvrc.org/resource/facts-behind-metoo-movement-national-study-sexual-harassment-and-assault>.

⁵ <https://www.nsvrc.org/resource/2500/national-intimate-partner-and-sexual-violence-survey-2015-data-brief-updated-release>.

являются проблемой, которая затрагивает как мужчин, так и женщин, и требует широких мер по предотвращению и борьбе с этими явлениями. Важно признать, что в случаях насилия или харассмента не важно, кого они касаются, это всегда неприемлемо и незаконно [4].

Проблема харассмента заключается не только в том, что могут происходить угрозы или насилие со стороны агрессора, но и в том, что после случившегося жертва не всегда сразу рассказывает о произошедшем. Зачастую это происходит из-за страха новых нападений от агрессора или же публичного осуждения, также возможной причиной является не полное понимание происходящего.

Кроме того, многие жертвы не знают, кому и как обратиться за помощью и защитой. Они могут бояться, что их слова не будут приняты на веру, что их окажутся виновными или что им не помогут. Эти страхи могут оставить жертву в изоляции и усилить ее страдания. Другой проблемой харассмента является пренебрежительное отношение общества к этой проблеме. Часто жертвы сталкиваются с непониманием со стороны окружающих, а иногда и с открытым насмешкой или осуждением. Это может усугубить их психологическое состояние и убедить их не обращаться за помощью. Наконец, общественное молчание и нежелание затрагивать проблему харассмента также могут приводить к повторному насилию и причинять болезненный ущерб жертвам. Поэтому так важно обсуждать эту тему, агрессивно не отрицать ее при необходимости помогать пострадавшим и бороться с насилием в любой его форме [5].

В России есть поговорка «бьет — значит любит», эту поговорку напрямую можно отнести к статистике Института социологии РАН и Нижегородского государственного университета имени Лобачевского, о том, что каждая десятая женщина (13 %) не считает насилие харассментом и готова с ним мириться. К сожалению, общество не всегда адекватно оценивает ситуации и бывают случаи, когда виновником в итоге делают жертву под предлогом того, что она сама спровоцировала насильника на действия [6].

Это явление называется виноватой жертвой или вторичной травмой, когда жертву вместо поддержки и справедливости винят и обвиняют в событиях, которые произошли без ее вины. Это может привести к тому, что жертва чувствует себя виноватой и далее не обращается за помощью.

Результаты

Необходимо менять менталитет общества и бороться против культуры насилия и унижения, уважать своих собеседников и проявлять чувство солидарности с жертвами. Только тогда можно будет создать безопасную и справедливую среду, в которой каждый человек будет чувствовать себя уважаемым и защищенным.

Важно понимать, что никакие действия жертвы не оправдывают насилия и харассмент. Это всегда преступление и несет уголовную ответственность. Каждый человек имеет право на свободу и неприкосновенность своего тела, и нарушение этого права не может быть никаким образом поддержано или оправдано [7].

В США тема харассмента довольно-таки широко развита, поэтому в суде обращаются к закону от 1964 года о гражданских правах, он запрещает большую часть дискриминаций, которые входят в термин харассмент⁶. В России есть статья № 133 Уголовного Кодекса Российской Федерации о «Понуждение к действиям сексуального характера», но ее крайне

⁶ США отменили расовую сегрегацию более полувека назад. С тех пор что-то поменялось? // PostNews [Электронный ресурс] URL: <https://postnews.ru/a/11776>.

редко применяют из-за сложности определения ситуации, чаще используется более легкая статья № 155 «Умышленное причинение легкого вреда здоровью».⁷

Обсуждение

Однако, несмотря на различия в законодательстве, харассмент является всемирной проблемой, и важно, чтобы существовали законы и механизмы борьбы с ним в любой стране. В любом случае, каждый человек имеет право на защиту от харассмента, и если вы столкнулись с подобной ситуацией, важно обратиться за помощью в правоохранительные органы или к организациям, занимающимся защитой прав человека.

Помимо уголовного законодательства в России существует гражданское законодательство, которое ориентировано на защиту личных неимущественных прав, благодаря нормам, закрепленным в Гражданском кодексе РФ, наши граждане защищены от дискриминации на основе пола, возраста, национальности и других параметров даже в том случае, когда действия виновного лица не попадают под критерий уголовной или административной ответственности [8].

Тем не менее, в России проблема харассмента остается достаточно актуальной и требует более серьезного и системного подхода к ее решению. С годами все большее количество людей становятся осведомленными и это спасает их от непредвиденных ситуаций. Следует тщательно разбираться в неизвестных ранее терминах, так как это может однажды предостеречь от плохих последствий. Поможет не стать жертвой домогательства или, наоборот, не оказаться виновным, не так понятным человеком. Проблему харассмента необходимо решать на государственном уровне и, также, делать все возможное для повышения корпоративной этики, ведь полномочия, которые есть у одних, но отсутствуют у других могут повлечь за собой непредвиденные последствия.⁸

На государственном уровне необходимо вводить законы, которые бы регулировали вопросы харассмента. Это может включать в себя ужесточение наказаний за домогательства, сексуальное преследование, запугивание и другие формы насилия, а также обязательное введение политик компаний по борьбе с харассментом.

Важно также проводить кампании по просвещению населения о проблеме харассмента и о том, как себя вести в случае его возникновения. Также стоит обратить внимание на профилактику сексуальной дискриминации и нарушений гендерных прав в рабочих коллективах. Обучение о корпоративной этике и морали должно начинаться еще на уровне образования, чтобы молодые люди уже имели представление об этом важном вопросе. Компании должны создавать безопасную и уважительную рабочую среду, где все сотрудники имеют право на равные возможности и отношение. Работодатели должны разработать нормативы поведения и протоколы действий в случае возникновения нарушений [9; 10].

Один из ключевых механизмов противодействия харассменту — это жалобный механизм. Люди должны знать, куда обратиться в случае нарушения своих прав и кому сообщить о происходящем. При этом необходимо защищать и гарантировать конфиденциальность жалобы.

⁷ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ (ред. от 28.04.2015 г.) // Собрание законодательства РФ, 1996. № 25. Ст. 155.

⁸ Гусаева К.Г. Толерантность: специфика проявления в современном обществе. / К.Г. Гусаева, Н.М. Вагабова. — Махачкала, 2006. 341 с.

Заключение

Важно, чтобы родители, учителя и общественные деятели активно пропагандировали принципы толерантности и уважения в обществе. Это поможет создать атмосферу взаимопонимания и гармонии, где каждый будет чувствовать себя уважаемым, с ценными качествами и правами. Пропаганда толерантности и уважения позволит предотвратить проявления насилия, дискриминации и нетерпимости в обществе, а также способствовать повышению уровня морали и этики у людей. Кроме того, пропаганда толерантности может способствовать созданию позитивной имиджевой культуры, где каждый будет ощущать поддержку и понимание со стороны окружающих. Это, в свою очередь, может стать основой для укрепления духовности и высших нравственных ценностей в обществе.

В целом, борьба с харассментом — это задача всего общества. Только объединенными усилиями мы можем создать здоровую и безопасную среду для всех.

ЛИТЕРАТУРА

1. Корейко В.В. Девиантное поведение: проблема современного общества / В.В. Корейко // Медицина и образование. — 2020. — № 2(6). — С. 36–37.
2. Блащук Е. Новые тренды: моббинг и харассмент. Как опровергнуть обвинения работника / Е. Блащук // Трудовые споры. — 2018. — № 6. — С. 22–29.
3. Топилина У.А. Проблема харассмента и отношения общества к этому явлению / У.А. Топилина // Вестник науки и образования. — 2019. — № 9-1(63). — С. 112–115.
4. Саприкина А.А. Проблема распространения моббинга и харассмента в трудовых отношениях в России / А.А. Саприкина // Аллея науки. — 2018. — Т. 2, № 9(25). — С. 702–706.
5. Стучевская О.А. Харассмент и российский женщины / О.А. Стучевская // Вестник общественного мнения — 2008 г. № 4. С. 43–49.
6. Сахарова К.Д. Проблема харассмента и отношения общества к этому явлению / К.Д. Сахарова // Студенческий вестник. — 2021. — № 21-2(166). — С. 24–26.
7. Ростовцева М.В. Проблема интолерантности в современном обществе / М.В. Ростовцева // Социодинамика. — 2016. — № 6. — С. 13–17.
8. Соловьева Д.Д. Проблема харассмента в современном обществе / Д.Д. Соловьева // Молодые ученые. — 2020. — № 11. — С. 67–68.
9. Лескова И.В. Социализация и инкультурация как механизмы формирования идентичности личности // *NOMOTNETIKA: Философия. Социология. Право.* 2008. № 12(52). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsializatsiya-i-inkulturatsiya-kak-mehanizmy-formirovaniya-identichnosti-lichnosti> (дата обращения: 24.07.2021).
10. Серебренникова А.В. Харассмент: уголовно-правовое понятие // Проблемы экономики и юридической практики. 2020. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harassment-ugolovno-pravovoe-ponyatie> (дата обращения: 24.07.2021).

Smirnovskaya Polina Yurievna
Russian University of State for Social, Moscow, Russia
E-mail: polina.millouk@gmail.com

The problem of harassment in modern society

Abstract. The issue discussed in the scientific article «The problem of harassment in modern society» is relevant and important, it is a short but sufficient question for understanding and debate. The problem of harassment plays a significant role in various areas of life. Many began to actively raise the topic of harassment in 2017, when there was a loud scandal with the American film producer, Oscar winner — Harvey Weinstein. Women who had been silent for years now spoke up for decades and began to make allegations of harassment and rape in public. It turned out that more than ten affected ladies were afraid to talk about what had happened out loud because of an influential producer. However, in 2020, Weinstein was sentenced to 23 years in prison and this influenced the active development of the topic of harassment in modern society. The aims of this work are a comprehensive author's study of the problem of harassment around the world. Identification of the reasons for the manifestation of various forms of harassment in society. In the process of studying the problem of harassment in modern society, methods of logical and statistical analysis were used. The problem of harassment exists all over the world and in each country the fight against it is carried out in different ways and at different levels. Somewhere this topic is strongly raised and everyone is talking about it, but somewhere the society prefers to remain silent about the problems. When identifying the reasons for the manifestation of various forms of harassment in modern society, it was concluded that the reasons are mainly the presence of power and leverage on the part of the aggressor, the ability to blackmail and manipulate the victim.

Keywords: harassment; harassment; victim; society; aggressor; violence; opposition

REFERENCES

1. Koreiko V.V. Deviant behavior: the problem of modern society / V.V. Koreiko // *Medicine and education*. — 2020. — No. 2(6). — S. 36–37.
2. Blashchuk E. New trends: mobbing and harassment. How to refute the accusations of an employee / E. Blashchuk // *Labor disputes*. — 2018. — No. 6. — S. 22–29.
3. Topilina U.A. The problem of harassment and society's attitude to this phenomenon / U.A. Topilina // *Bulletin of science and education*. — 2019. — No. 9-1(63). — pp. 112–115.
4. Saprikina A.A. The problem of the spread of mobbing and harassment in labor relations in Russia / A.A. Saprikina // *Alley of Science*. — 2018. — V. 2, No. 9(25). — S. 702–706.
5. Stuchevskaya O.A. Harassemnt and Russian women / O.A. Stuchevskaya // *Bulletin of Public Opinion* — 2008 No. 4. P. 43–49.
6. Sakharova K.D. The problem of harassment and the attitude of society towards this phenomenon / K.D. Sakharova // *Student Bulletin*. — 2021. — No. 21-2(166). — S. 24–26.
7. Rostovtseva M.V. The problem of intolerance in modern society / M.V. Rostovtseva // *Sociodynamics*. — 2016. — No. 6. — P. 13–17.

8. Solovyova D.D. The problem of harassment in modern society / D.D. Solovyova // Young scientists. — 2020. — No. 11. — P. 67–68.
9. Leskova I.V. Socialization and inculturation as mechanisms for the formation of personal identity // NOMOTHETIKA: Philosophy. Sociology. Right. 2008. No. 12(52). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsializatsiya-i-inkulturatsiya-kak-mehanizmy-formirovaniya-identichnosti-lichnosti> (date of access: 24.07.2021).
10. Serebrennikova A.V. Harassment: a criminal law concept // Problems of Economics and Legal Practice. 2020. No. 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harassment-ugolovno-pravovoe-ponyatie> (date of access: 24.07.2021).